



OPETTAJIEN LUKUVUODEN TYÖPÄIVIEN SIOITTELU JA KESÄTYÖ AMMATILLISISSA OPPILAITOKSISSA JA LUKIOISSA

OAJ:n Pirkanmaan alueyhdistys kehottaa jälleen paikallisyhdistyksiä tiedottamaan luottamusmiehille, esimiehille ja työnantajille toisen asteen opettajien kesätyöaikaan liittyvistä kysymyksistä. Ammatillisten oppilaitosten ja lukion opettajille on pyritty lisäämään työtä kesäkeskeytyksen ajalle. Erityisesti ammatillisissa oppilaitoksissa työssäoppimisen valvontaa yritetään teettää kesällä.

OVTES:n osion A III luvun 32 §:n mukaan oppilaitosten työpäivien lukumäärä, opetus ja muun työnantajan määrättävissä olevan työajan sijoittelu määräytyvät 31.12.1998 voimassa olleen lainsäädännön ja vakiintuneen käytännön mukaisesti. **On huomattava, että vanhojen oppilaitosten yhdistäminen yhden koulutuksenjärjestäjän alaisuuteen ei muuta vakiintunutta käytäntöä näiden oppilaitosten osalta.**

EK:n Sivistan yksityisellä opetuslalla työpäivien sijoittelu on sama kuin OVTES:ssä. Sivistan työehtosopimus ei kuitenkaan anna luottamusmiehelle mahdollisuutta sopia toisin, jolloin kesätyötä voi olla yksityisellä opetuslalla vain sen verran kuin ennen 31.12.1998 vakiintuneen käytännön mukaan oli.

Vakiintuneena käytäntönä 31.12.1998 on useimmissa ammatillisissa oppilaitoksissa ollut, että opetus loppuu kesäkuun alkuun ja alkaa noin elokuun puolessa välissä. Lukioissa ei ole ollut kesäopetusta. **Jos työnantaja sijoittaa työtä kesäaikaan, opettajat eivät voi osallistua sellaiseen työhön, ellei siitä ole erikseen sovittu luottamusmiehen kanssa. Mikäli työnantaja kuitenkin yrittää teettää sopimuksen vastaista kesätyötä, on paikallisyhdistyksen tehtävä kieltävä päätös jäsentensä osalta.**

Joustavaa kokonaistyöaikaa noudattavissa sosiaali- ja terveystalouden oppilaitoksissa tulee työajan sijoittelussa huomioida, että opettajan työ painottuu keskeisesti opiskelijoiden oppilaitoksessa oloaikaan. Kesäaikaan voidaan tarvittaessa (ilman opettajan suostumusta) sijoittaa työaikaa vain koulutyön päättymistä seuraavalle viikolle ja vastaavasti syksyllä viikolle ennen opiskelijoiden oppilaitokseen paluuta.

Metsä- ja puutalousoppilaitoksissa menettely on samankaltainen huomioiden kuitenkin luonnonvaran alan erikoisluonteen kasvukautena. Työajan sijoittelulla sinänsä ei ole vaikutusta sopimuksessa määritettyyn vuotuisen työtuntimäärään.

Kesätyön tekeminen edellyttää paikallista sopimusta

Mikäli opettaja suostuu kesätyöhön, voi luottamusmies sopia tapauskohtaisesti asiasta toisin (OVTES osio A, III luku, 32 § 2 mom.). Ennen sopimista luottamusmiehen tulee olla yhteydessä OAJ:n toimistoon Markku Pertuseen (020 748 9632). Jos asiasta ei ole sovittu luottamusmiehen kanssa, on yksiselitteisesti noudatettava OVTES:ä.

Opettajalle tulee ammatillisissa oppilaitoksissa maksaa kesällä tehdystä työstä vähintään OVTES:n mukainen lomaopetuskorvaus myös muun työn kuin oppituntien osalta. Samalla on huomioitava, että vuotuisen työajan tulee säilyä OVTES:n mukaisena eli vuotuisten työpäivien määrä ei saa nousta. **Yksityisellä opetuslalla kesätyöstä ei voida paikallisesti sopia, joten kesätyötä ei voi tehdä, jos sitä ei ole ennen 31.12.1998 tehty.**

OAJ:n Pirkanmaan alueyhdistys ry

Kaj Raiskio, puheenjohtaja

kaj.raiskio@oaj.fi

www.oajpirkanmaa.net

OAJ Pirkanmaa nyt myös Youtubessa ja Facebookissa → Käy tutustumassa!

Liisa Kurikka, alueasiamies

liisa.kurikka@nokiankaupunki.fi